

Benchmark-Report

Wirkung von Weiterbildung

Version: 2008-09-29

Von

Knowledge Markets Consulting Ges.m.b.H. (FN263348b)

Autor: Dr. Bernd Simon

Augasse 2-6, 1090 Wien

Unter Mitarbeit von

Sigrid Schefer, Wirtschaftsuniversität Wien

1 Auswirkungen der Fortbildung auf meine Organisationseinheit

Wie schätzen MitarbeiterInnen und Mitarbeiter die Auswirkungen von Fortbildung auf Leistung, Wettbewerbsfähigkeit und Unternehmenserfolg ein?

2 Fragen

	<i>stimme gar nicht zu</i>	→	<i>stimme sehr zu</i>		
Durch die Fortbildung verbesserte sich die Leistung meiner Organisationseinheit.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Die Wettbewerbsfähigkeit meiner Organisationseinheit wurde durch Fortbildung erhöht.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Die Fortbildung hatte positiven Einfluss auf den unternehmerischen Erfolg meiner Organisationseinheit.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

3 Grundgesamtheit

Als Grundgesamt für die hier publizierten Benchmarks dienten die im Rahmen der 2. Bildungscontrolling-Studie der Wirtschaftsuniversität Wien erhobenen Daten.

<i>Einrichtung</i>	<i>Mitarbeiter befragt</i>	<i>Daten erhoben</i>	<i>Antwort-Rate</i>
BAB	26	17	65,0%
Bank Austria Creditanstalt	320	180	56,0%
Bundessozialamt	744	85	11,0%
CN Systems	29	16	55,0%
Fessel GfK	160	56	35,0%
Landeskrankenhaus (LKH) Villach	150	45	30,0%
Magna Powertrain	210	74	35,0%
ÖBB	1660	156	9,0%
Österreichische Volks- und Ärztebank	59	14	24,0%
Österreichische Volksbank AG	521	118	23,0%
Steiermärkische Krankenanstaltenges. m.b.H. – LKH Stolzalpe	516	82	16,0%
Steiermärkische Krankenanstalten-ges. m.b.H. – LKH Voitsberg	278	45	16,0%
Uniqa	2000	416	21,0%
Uniqa Generalagenturen	450	102	23,0%
Volksbank Immo	91	16	18,0%
Volksbank International	79	17	22,0%
Volksbank Wien	341	65	19,0%

GESAMT	7634	1504	19,7%
---------------	-------------	-------------	--------------

Bei den Benchmark-Werten wurde zwischen großen sowie kleinen und mittleren Organisationen unterschieden. Die Aufteilung passierte wie folgt.

1. Große Organisationen

- Bank Austria-Creditanstalt (BACA)
- Bundessozialamt (BSA)
- Magna PowerTrain
- ÖBB
- Österreichische Volksbanken AG (ÖVAG)
- Uniqa
- Uniqa Generalagenturen (GA)
- Volksbank (VB) Wien

2. Kleine & Mittlere

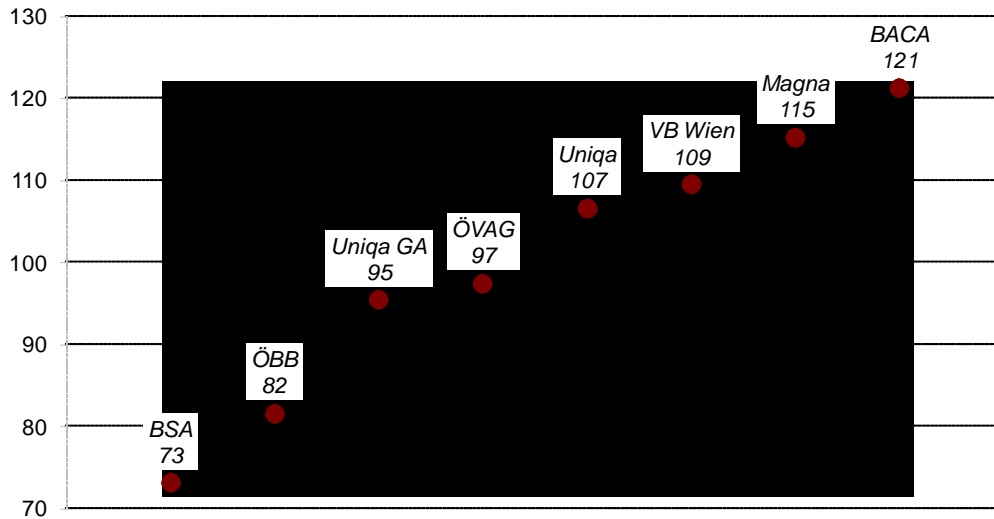
Organisationen (KMOs)

- Landeskrankenhaus (LKH) Voitsberg
- Volksbank International (VB Int)
- Fessel-GfK
- Volksbank Immobilien (VB Immo)
- Österreichische Volksbank Ärztebank (ÖVÄB)
- Landeskrankenhaus (LKH) Villach
- CNSystems
- BAB
- Landeskrankenhaus (LKH) Stolzalpe

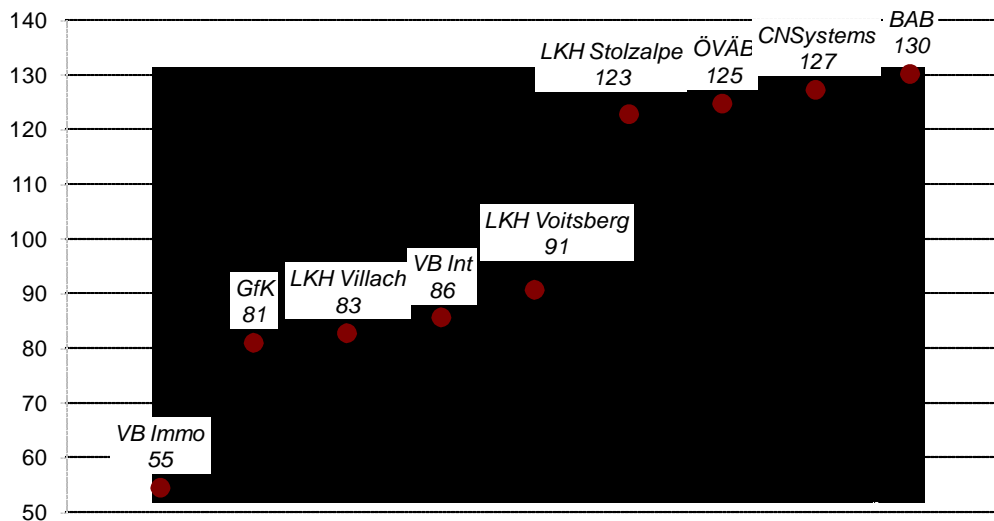
4 Benchmark-Werte

Die Benchmark-Werte geben die Zustimmung zu den wahrgenommenen positiven Auswirkungen auf die Organisation an, wobei Frage 1 bis Frage 3 aggregiert und zu einem Index verarbeitet wurden.

Positive organisatorische Auswirkungen



Positive organisatorische Auswirkungen



	Org. Wirkung (F3.1)	Org. Wirkung (F3.2)	Org. Wirkung (F3.3)	Org. Wirkung (F3.1- F3.3)	Index
BSA	44,7%	33,3%	48,8%	42,3%	73
ÖBB	55,8%	41,9%	43,9%	47,2%	82
Uniqa GA	60,0%	50,7%	54,9%	55,2%	95
ÖVAG	59,0%	57,6%	52,5%	56,4%	97
Uniqa	60,0%	59,4%	65,5%	61,7%	107
VB Wien	62,5%	67,2%	60,3%	63,3%	109
Magna	68,9%	68,9%	62,2%	66,7%	115
BACA	72,6%	65,6%	72,2%	70,1%	121
Mittelwert				57,9%	100
Varianz				0,009	

	Org. Wirkung (F3.1)	Org. Wirkung (F3.2)	Org. Wirkung (F3.3)	Org. Wirkung (F3.1- F3.3)	Index
VB Immo	31,3%	31,3%	31,3%	31,3%	55
GfK	51,8%	41,1%	46,4%	46,4%	81
LKH Villach	51,1%	42,2%	48,9%	47,4%	83
VB Int	64,7%	41,2%	41,2%	49,0%	86
LKH Voitsberg	58,1%	48,8%	48,8%	51,9%	91
LKH Stolzalpe	75,6%	68,3%	67,1%	70,3%	123
ÖVÄB	64,3%	71,4%	78,6%	71,4%	125
CNSystems	75,0%	68,8%	75,0%	72,9%	127
BAB	82,4%	70,6%	70,6%	74,5%	130
Mittelwert				57,2%	100
Varianz				0,024	